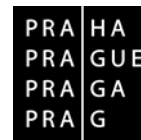




EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Praha – pól růstu ČR



HLAVNÍ MĚSTO PRAHA, MAGISTRÁT HL. M. PRAHY, ODBOR EVROPSKÝCH FONDŮ

ROZHODNUTÍ č. 6/2017

ředitele odboru evropských fondů

ze dne 1. června 2017

o udělení výjimky z Pravidel pro žadatele a příjemce Operačního programu Praha – pól růstu ČR ve věci dokládání pracovních výkazů

Dle kap. 11.2.1, bodu č. 7. aktuálně platné verze 4.0 Pravidel pro žadatele a příjemce Operačního programu Praha – pól růstu ČR (OP PPR), jsou příjemci podpory z OP PPR povinni dokládat ke zprávě o realizaci projektu (ZoR projektu) kromě jiného též „pracovní výkazy za sledované období u členů realizačního týmu (v rámci ESF projektů platí jen pracovníky hrazené z přímých nákladů)“.

Doložené pracovní výkazy sice obsahují informace, které mohou být využity při ověřování žádosti o platbu a ZoR projektu, nicméně řídicí orgán OP PPR vyhodnotil tuto povinnost jako značnou administrativní zátěž. S ohledem na dosavadní zkušenosti s dokládáním pracovních výkazů řídicí orgán změnil stanovisko k tomu, co považuje za minimální nutný rozsah, kdy je třeba pracovní výkazy dokládat, a rozhodl se pro omezení této povinnosti.

Za účelem snížení administrativní zátěže **se proto uděluje výjimka z povinnosti zpracovávat a dokládat pracovní výkazy.** Zpracování a doložení pracovních výkazů je na základě této výjimky upraveno nově tak, že pracovní výkazy musí být zpracovány a k ZoR projektu doloženy pouze v případě, že dojde alespoň k jedné z níže uvedených situací:

- jestliže se jedná o zaměstnance/pracovníka, který v rámci daného pracovního právního vztahu vykonává činnosti pro projekt i mimo projekt,
- jestliže jde o projekt s nepřímými náklady, kde popis pracovní činnosti u dané pracovní pozice obsahuje činnosti spadající jak do přímých, tak do nepřímých nákladů.

Jedním pracovním vztahem se myslí konkrétní pracovní smlouva, konkrétní dohoda o pracovní činnosti nebo dohoda o provedení práce. Není rozhodující, zda má pracovník u zaměstnavatele nějakou další pracovní smlouvu/dohodu.

Udělení této výjimky je umožněno tím, že úprava povinnosti zpracovávání a dokládání pracovních výkazů není v rozporu s tzv. Jednotným metodickým prostředím, a dále tím, že kontrolní systémy v této oblasti jsou dle dosavadních zkušeností dostatečné a výjimka nemá vliv na jejich funkčnost.

Výjimka se vztahuje na zpracovávání a dokládání pracovních výkazů současně se ZoR projektu v souvislosti s pravidly OP PPR. Výjimkou tedy není dotčena povinnost příjemce

jakožto zaměstnavatele vést evidenci ve smyslu § 96 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Příjemce je na vyzvání řídicího orgánu povinen tuto evidenci doložit zaměstnancům řídicího orgánu OP PPR, popř. dalších kontrolních orgánů. Pokud zaměstnavatel za účelem splnění povinností dle § 96 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zpracovává pracovní výkazy, musí je být schopen doložit dle předchozí věty.

Rozhodnutí o výjimce se týká všech příjemců, kromě dvou výše uvedených případů, kdy se výkazy nadále musí dokládat vždy společně se ZoR projektu.

Toto rozhodnutí nabývá účinnosti dnem vydání a pozbude účinnosti vydáním další verze Pravidel pro žadatele a příjemce OP PPR, kde bude jeho obsah zapracován přímo do textu Pravidel pro žadatele a příjemce OP PPR.

.....
Ing. Karel Andrlé
pověřený ředitel Odboru evropských
fondů
Magistrát hl. m. Prahy